

Załącznik nr 1

KRYTERIA WYDZIAŁOWE

dotyczące szczegółowego sposobu uwzględniania aktywności, będących podstawą do przyznania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”) nauczycielom akademickim Wydziału Rolnictwa i Leśnictwa na lata 2027-2028

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) za kształcenie kadr, osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne i popularyzatorskie przyznawana jest nauczycielom akademickim Wydziału Rolnictwa i Leśnictwa na mocy porozumienia zawartego dnia 14 lipca 2025 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie *Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*.
2. Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego jest Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM wypełniony, podpisany i złożony przez pracownika oraz zweryfikowany i parafowany za zgodność przez jego bezpośredniego przełożonego.
3. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego jest przyznawana na podstawie rankingu opracowanego w oparciu o aktywności wykazane w załączniku do ww. porozumienia dla 70% ogółu nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Rolnictwa i Leśnictwa.
4. Podwyżkę otrzymuje $\leq 55\%$, $\leq 35\%$ i $\leq 35\%$ pracowników, którzy uzyskali największą liczbę punktów odpowiednio za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba pracowników przekroczy limit 70% uprawnionych do podwyżki, zostanie ona zmniejszona poprzez usunięcie po jednej osobie z każdej z trzech kategorii z najniższą liczbą punktów, aż do osiągnięcia limitu pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki.

Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności

I. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyznawana za osiągnięcia naukowe stanowi 70% całkowitej puli środków przyznawanych na Wydział.
2. W działalności naukowej i kształceniu kadr uwzględnione będą publikacje, monografie, rozdziały w monografii, osiągnięcia artystyczne oraz recenzje publikacji w czasopiśmie naukowym, monografii lub rozdziału w monografii (tabela 1, lp. 1, 3, 4, 5, 10, 19) o liczbie punktów 100 i więcej.
3. Punkty za publikacje naukowe, monografie, rozdziały w monografii, osiągnięcia artystyczne (tabela 1, lp. 1, 3, 4, 5, 10) dzieli się po równo pomiędzy wszystkich autorów.
4. W celu udokumentowania osiągnięcia artystycznego (tabela 1, lp. 10) należy dołączyć: katalog wystawy i/lub zaproszenie z dokładną datą i tematem wystawy.
5. Za publikacje naukowe, monografie i osiągnięcia artystyczne (tabela 1, lp. 1, 3, 10) wycenione na 200 pkt. stosuje się mnożnik 2.0.
6. Liczbę punktów za uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe oraz komercjalizację wyników badań naukowych oraz prac rozwojowych (tabela 1, lp. 11, 12, 13) określa się w oparciu o wartość Y wynoszącą 30.
7. Za projekty badawcze lub badawczo-rozwojowe pozytywnie ocenione pod względem formalnym i merytorycznym, które nie uzyskały finansowania (tabela 1, lp. 14) przyznaje się:
 - 20 pkt. za każdy złożony wniosek krajowy MINIATURA
 - 40 pkt. za każdy złożony wniosek krajowy inny niż MINIATURA
 - 80 pkt. za każdy złożony wniosek w konkursie międzynarodowym,

jednak nie więcej niż 140 pkt.

8. Za uzyskanie stopnia/tytułu naukowego doktora/doktora habilitowanego/profesorą ustala się mnożnik 2.0

II. Ocena punktowa działalności dydaktycznej

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyznawana za osiągnięcia dydaktyczne stanowi 15% całkowitej puli środków przyznawanych Wydziałowi.
2. Za wystawę artystyczną, koncert przygotowane z udziałem studentów (tabela 2, lp. 21) ustala się maksymalną liczbę punktów nie więcej niż 6 za rok.
3. Za uzyskanie projektu edukacyjnego (tabela 2, lp. 27) ustala się mnożnik 1.5.

III. Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyznawana za osiągnięcia organizacyjne stanowi 15% całkowitej puli środków przyznawanych Wydziałowi.
2. Aktywnościom wymienionym w tabeli 3, lp. 17, 20, 23, 70 przyznaje się mnożnik 2.
3. Aktywnościom wymienionym w tabeli 3, lp. 58, 59 przyznaje się mnożnik 1.5.

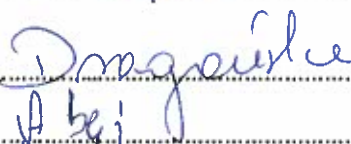
Przewodniczący:

prof. dr hab. Krzysztof J. Jankowski



Członkowie:

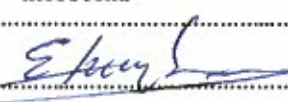
dr hab. Ewa Dragańska, prof. UWM



dr inż. Agnieszka Bęś

nieobecna

prof. dr hab. Agnieszka Pszczółkowska



prof. dr hab. Elżbieta Suchowilska



dr hab. Danuta Zielińska, prof. UWM



dr hab. Joanna Majkowska-Gadomska, prof. UWM



dr Wojciech Truszkowski

Olsztyn, 28 lipca 2025 r.