

Załącznik nr 1

KRYTERIA WYDZIAŁOWE

dotyczące szczegółowego sposobu uwzględniania aktywności, będących podstawą do przyznania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”) nauczycielom akademickim Wydziału Rolnictwa i Leśnictwa na lata 2025-2026

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) za kształcenie kadr, osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne i popularyzatorskie przyznawana jest nauczycielom akademickim Wydziału Rolnictwa i Leśnictwa na mocy porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wraz z aneksem do porozumienia z dnia 29 czerwca 2023 roku.
2. Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego jest Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM wypełniony, podpisany i złożony przez pracownika oraz zweryfikowany i parafowany za zgodność przez jego bezpośredniego przełożonego.
3. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego jest przyznawana na podstawie rankingu opracowanego w oparciu o aktywności wykazane w załączniku do ww. porozumienia dla 60-70% ogółu nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Rolnictwa i Leśnictwa.
4. Podwyżkę otrzymuje 55%, 35% i 35% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób przekroczy limit 70% pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki, zostanie ona zmniejszona poprzez usunięcie po jednej osobie z każdej z trzech kategorii z najniższą liczbą punktów, aż do osiągnięcia limitu pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki.

Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności

I. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyznawana za osiągnięcia naukowe stanowi 70% całkowitej puli środków przyznawanych na Wydział.
2. W działalności naukowej i kształceniu kadr uwzględnione będą publikacje, monografie, rozdziały w monografii, osiągnięcia artystyczne, recenzje publikacji w czasopiśmie naukowym, monografii, rozdziału w monografii o liczbie punktów 70 i więcej.
3. W celu udokumentowania osiągnięcia artystycznego do Arkusza Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM należy dołączyć: katalog wystawy oraz zaproszenie z dokładną datą i tematem wystawy.
4. Za projekty badawcze lub badawczo-rozwojowe pozytywnie ocenione pod względem formalnym i merytorycznym, które nie uzyskały finansowania przyznaje się:
 - 5 pkt. za każdy złożony wniosek krajowy MINIATURA
 - 10 pkt. za każdy złożony wniosek krajowy inny niż MINIATURA
 - 20 pkt. za każdy złożony wniosek w konkursie międzynarodowym,jednak nie więcej niż 40 pkt.

II. Ocena punktowa działalności dydaktycznej

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyznawana za osiągnięcia dydaktyczne stanowi 15% całkowitej puli środków przyznawanych Wydziałowi.
2. Za wystawę artystyczną, koncert przygotowane z udziałem studentów przyznaje się 3 pkt. za każdą aktywność, jednak nie więcej niż 9 pkt.

III. Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego (dodatek motywacyjny) przyznawana za osiągnięcia organizacyjne stanowi 15% całkowitej puli środków przyznawanych Wydziałowi.
2. Aktywnościom wymienionym w pkt. 17, 20, 23, 67 przyznaje się mnożnik 2.

Olsztyn, 30 czerwca 2023 r.


DZIEKAN
prof. dr hab. inż. Krzysztof J. Jankowski